

ESGへの取り組み

日本ケミコンでは、持続的な企業成長を実現するために、ESG（環境・社会・ガバナンス）を経営戦略に組み込み、活動目標を定めて全社で取り組みを推進しています。

E 地球環境に配慮した事業活動の推進

S 人財育成・ワークライフバランスの推進

G 企業統治・企業倫理・経営の透明性の確保

持続的な
企業成長

ESG活動(2018年度の主な活動・目標)

重要課題／マテリアリティ	2018年度の主な活動・目標	関連ページ
E 地球環境の保全	地球温暖化防止並びに省エネルギー活動	P.37 P.39
	事業所等使用の化学物質の適正管理	P.37
	製品含有化学物質管理(環境対応製品)	P.10 P.39
	資源の有効利用と廃棄物削減、3Rの推進	P.37 P.39
	環境管理システム(ISO14001等)に基づく継続的改善	ホームページ CSR/環境
	生物多様性保全活動	P.38
	地域社会への貢献	P.40
	環境法遵守	P.10 ホームページ CSR/環境
	エネルギー効率の良い商品の開発	ホームページ CSR/環境
S 人事・福利厚生 従業員の健康・安全 人財育成 ダイバーシティ 社会福祉	グローバル人財育成プログラムによる海外派遣(公募制)	P.29
	従業員意識調査結果の人事政策への反映	
	ウェルカムバック制度(再雇用制度)の導入	ホームページ 採用情報
	システム化による労働時間管理体制の強化	
	所定外労働時間を月間一人平均29時間以下へ	P.30
	有給休暇取得率及び育児休業取得率70%以上へ	P.30
	勤務間インターバル制度の導入	
	ヘルシーカンパニー活動の継続実施	P.30
	階層別研修の実施(年間15本)	P.29
	海外現地社員の日本国内研修の継続実施	P.29
G コーポレート・ガバナンス リスクマネジメント コンプライアンス	若手社員5年以内の離職率12%以下の施策継続実行	
	外国人留学生の積極的な採用	P.29
	障がい者雇用率を2020年までに2.5%へ	P.29
	女性社員の異業種交流研修の実施	
	女性採用比率を技術・製造職30%以上、営業・事務職40%以上へ	P.29
G コーポレート・ガバナンス リスクマネジメント コンプライアンス	2020年までに女性管理職数を1.5倍へ	P.29
	ワクチン、衣服などの開発途上国への支援	P.28
	車椅子の購入サポート支援	P.28
	社外役員の経営への参画の向上と活躍しやすい環境づくり	P.31 P.35
	内部統制有効性評価結果の経営への反映	
	コーポレート・ガバナンスに関する基本方針の遵守	
	株主との建設的な対話(投資家訪問の継続)	
	IR説明会の開催(2回)	P.36
	EUにおける「一般データ保護規則(GDPR)」への対応	
	BCPの定期的な検証、見直し(本社、各事業所)	P.33
情報漏えい防止の徹底(データセンター、シンクライアント、内部監査他)	P.33	
コンプライアンス教育の体系的な教育実施	P.31	
国連グローバル・コンパクトへの継続参加(2012年から参加)	P.28	
競争法、輸出管理、倫理・労務・安全衛生内部監査の継続実施		